



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

**Proiect co-finantat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020**

**Axa prioritară 4:** „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”

**Obiectivul tematic 9:** Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

**Prioritatea de investiții 9.ii:** Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi românii

**Obiectivul specific 4.1:** Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate

**Titlul proiectului:** „Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient”

**Contract nr.:** POCU/18/4/1/101899

**Beneficiar:** Comuna Coltău, Județul Maramures

**Parteneri:** P1 – Școala Gimnazială "Petofi Sandor" Coltău, P2 – Avangarde Technologies Consulting SRL, P3 – Institutul de Economie Națională

Activitati desfasurate in cadrul SA2.1 Ucenicie pentru tinerii de 16 – 25 de ani din comunitatea marginalizata, in perioada 01.07.2019 – 31.08.2019, proiect: Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient, POCU/18/4/1/101899

*În luna Iulie 2019 au fost derulate acțiunile:*

- 1: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. In vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților in proiect: formularea de observații, nivelul de detaliere, discuții privind problemele puse in cadrul discuțiilor cu reprezentanții primăriei si ai mediului de afaceri care pot prelua ucenici, discuții privind necesarul de completare GT si extinderea acestuia si cu persoane non rome, s-a discutat posibilitatea angajării de ucenici, posibilitatea de a invita angajatori la întâlnirile cu ucenicii, stadiu de derulare a activităților de sprijin a înregistrării de ucenici, pregătirea de materiale personalizate pe tipuri de activități de ucenicie. Procent de realizare 100%
- 2: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. In vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților in proiect pentru perioada rămasa din luna Iulie 2019 si analiza activității realizate. S-a decis continuarea activităților de selectare a grupului ținta in colaborare cu reprezentanții primariei Coltau, extinderea numărului de companii care sunt dispuse sa preia Ucenici, organizarea de intalniri comune la GT pentru stimulare angajare ucenici in noile firme, identificare noi persoane eligibile in GT, monitorizare in teritoriu a activitatii acestora ca angajati. Conceperea de fise de monitorizare ucenici la noii angajatori Procent de realizare 100%
- 3: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. In vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților in proiect pentru perioada rămasa din luna Iulie 2019 si planificarea de activități pentru luna August 2019 si analiza activității realizate. Procent de realizare 100%
- 4: Activități de sprijin pentru înregistrarea de ucenici. S-au studiat standarde specifice pentru diverse meserii in vederea elaborarii de modele plan de activitate a ucenicului pe tipuri de meserii si model de monitorizare a activitatii ucenicului. Procent de realizare 100%
- 5: In luna Iulie 2019 a continuat Monitorizarea celor 3 ucenici, rezultand 3 Rapoarte de monitorizare si 3 Planuri de activitate ale ucenicilor.
- 6: Au fost aplicate 8 Fise potential ucenic, prin intermediul carora au fost atinse subiecte precum: date de identificare ale grupului tinta, nivelul studiilor, experienta profesionala, calificarea pe piata muncii, locul de munca dorit, programul de lucru preferat, disponibilitatea de deplasare, salarizarea dorita, disponibilitatea de lucru in ture si weekend, cat si alte discutii specifice.
- 7: Responsabilul Partener, a coordonat si monitorizat activitatea, a realizat Rapoarte de monitorizare si a planificat activitatile lunii urmatoare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



8: In luna Iulie 2019, Coordonatorii program ucenicie s-au intanit cu 3 angajatori din zona. In cadrul intalnirilor au fost prezentat proiectul, activitatile de ucenicie la locul de munca, stimulentele prevazute, obligatiile angajatorului, cum se vor desfasura activitatile in functie de domeniul de activitate al angajatorilor, locurile de munca disponibile, beneficiile ambelor parti si alte subiecte specifice. In urma discutiilor, cei 3 angajatori: Foras Pantzio SRL, Timeliv Service Auto SRL-D, Automeda Serv SRL-D au fost interesati de activitatea din cadrul proiectului si urmeaza ca acestia sa ia o decizie.

*În luna AUGUST 2019 au fost derulate acțiunile:*

1: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. In vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN in care s-a analizat situatia activitatii A 2.1 la 2 ani de implementare a proiectului, Discuții privind modificarile legislative privind ucenicia si implicatii pentru atingerea GT, Analiza listei actualizate a GT si Lista potențialilor ucenici, conform modificarilor legislative, Planificarea intalnirilor cu GT, Pregătirea de materiale personalizate pentru monitorizare stagii de ucenicie de 6 luni.

2: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. In vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN pentru stabilirea acțiunilor specifice necesare derulării activităților in proiect pentru perioada rămasa din luna August 2019 si analiza activității realizate. S-a decis continuarea activităților de selectare a grupului ținta in colaborare cu reprezentanții primariei Coltau.

3: Participarea la întâlniri cu coordonatorul de parteneriat. In vederea derulării proiectului au fost realizate întâlniri cu responsabilul partener P3 – IEN in care s-au discutat: Prezentarea concluziilor discutiilor de la intalnirea cu Managerul de proiect privind specificul implementarii activitatilor in ultimul an de implementare. Identificarea de instrumente si masuri pentru stimularea angajării de ucenici prin intalniri comune experti -GT antreprenoriat pentru meserii pentru care sunt reglementate stagii de ucenicie de 6 luni, pentru indeplinirea indicatorilor de proiect. Discutii privind continutul Actului aditional – extindere perioada de sprijin a GT pentru activitatile A2.1 si A3.1 la 35 luni (pana la finalizare proiect) pentru a asigura îndeplinirea indicatorilor; suplimentarea cheltuielilor de deplasare din economiile la salariul Responsabilului partener; posibilitatea cresterii alocatiei de sprijin pentru angajare ucenici.

4: Activități de sprijin pentru înregistrarea de ucenici. S-au studiat standarde specifice pentru diverse meserii in vederea elaborarii de modele plan de activitate a ucenicului pe tipuri de meserii si model de monitorizare a activității ucenicului si colaborarea cu expertul antreprenoriat in vederea integrarii de uncenici in activitatile antreprenoriale desfasurate in cadrul proiectului.

5: Elaborare raport sinteza privind activitatea desfășurată de expertul ucenicie in cadrul proiectului in perioada Noiembrie 2017-August 2019. Au fost sintetizate activitatile realizate cu grupul tinta, activitatile realizate cu potentiali angajatori.

6: In luna August 2019 a continuat Monitorizarea celor 3 ucenici, rezultand 3 Rapoarte de monitorizare si 3 Planuri de activitate ale ucenicilor.

7: Au fost aplicate 7 Fise potential ucenic, prin intermediul carora au fost atinse subiecte precum: date de identificare ale grupului tinta, nivelul studiilor, experienta profesionala, calificarea pe piata muncii, locul de munca dorit, programul de lucru preferat, disponibilitatea de deplasare, salarizarea dorita, disponibilitatea de lucru in ture si weekend, cat si alte discutii specifice.

8: Responsabilul Partener, a coordonat si monitorizat activitatea, a realizat Rapoarte de monitorizare si a planificat activitatiile lunii urmatoare.

9: In luna August 2019, Coordonatorii program ucenicie s-au intanit cu 4 angajatori din zona. In cadrul intalnirilor au prezentat proiectul, activitatile de ucenicie la locul de munca, stimulentele prevazute, obligatiile angajatorului, cum se vor desfasura activitatile in functie de domeniul de activitate al angajatorilor, locurile de munca disponibile, beneficiile ambelor parti si alte subiecte



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

specifice. In urma discutiilor, cei 4 angajatori: Csekin Wood SRL, Lacatis Construct SRL-D, Paula Beauty Center SRL-D, Casa Prajiturilor SRL-D au fost interesati de activitatea din cadrul proiectului si urmeaza ca acestia sa ia o decizie.

