



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 4: „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.ii: Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi românii

Obiectivul specific 4.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient”

Contract nr.: POCU/18/4/1/101899

Beneficiar: Comuna Coltău, Județul Maramures

Parteneri: P1 – Școala Gimnazială "Petofi Sandor" Coltău, P2 – Avangarde Technologies Consulting SRL, P3 – Institutul de Economie Națională

Activitati desfasurate in cadrul SA2.2 Informarea, consilierea si orientarea profesionala si medierea pe piata muncii pentru membrii grupului tinta din comunitatea marginalizata, in perioada 01.07.2019 – 31.08.2019, proiect: Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient, POCU/18/4/1/101899

In perioada de raportare a fost analizat grupul tinta selectat pentru stabilirea membrilor ce vor fi consiliati, in acest sens intocmindu-se 4 Tabele de Planificare beneficiari care vor intra la consiliere. Totodata in perioada de raportare au fost aplicate unui numar de 30 de persoane fise ce au ca rezultat prezentarea oportunitatilor de angajare a membrilor grupului tinta.

In perioada de raportare a continuat desfasurarea activitatilor de consiliere, mai exact sedinta 1, denumita in proiect „Informare cu privire la cariera”, sedinta 2, denumita in proiect „Consiliere Profesionala” si sedinta numarul 3. Sedintele s-au desfasurat dupa cum urmeaza si sedinta 3, denumita „Plan de cariera”:

- In luna Iulie 2019, 17 persoane (membrii GT) au participat la Sedinta 1-„Informare cu privire la cariera”; 17 persoane au participat la Sedinta 2-„Consiliere Profesionala”; 26 persoane au participat la Sedinta 3 - „Plan de cariera”
- In luna August 2019, 12 persoane (membrii GT) au participat la Sedinta 1-„Informare cu privire la cariera”; 30 de persoane au participat la Sedinta 2-„Consiliere Profesionala”; 16 persoane au participat la Sedinta 3 - „Plan de cariera”



În perioada de raportare, Expertul ocupare, a luat legătura și a informat angajatorii din zona referitor la posibilitatea angajării persoanelor din grupul țintă și la beneficiile pe care le pot avea prin această acțiune. În luna Iulie 2019, expertul a luat legătura cu 30 de potențiali angajatori. În prima fază au fost identificate 30 de companii pe diferite platforme de specialitate. Această activitate a fost derulată în 20h. Ulterior, cele 30 de firme au fost contactate atât telefonic, cât și prin intermediul emailului. Un apel telefonic a durat între 30 și 60 min. A stabilit întâlniri cu 7 dintre angajatori, urmând să revin cu un apel pentru confirmare. La apelul telefonic pentru confirmarea întâlnirii cei 7 angajatori au refuzat întâlnirea, pe motive personale.

În luna Iulie 2019 expertul ocupare s-a întâlnit cu 3 potențiali angajatori din zona. În cadrul întâlnirilor am purtat discuții referitoare la prezentarea stimulentei prevăzute, la obligațiile angajatorilor, beneficiile ambelor părți implicate, locurile de muncă disponibile, programul de lucru și alte discuții pe baza locurilor de muncă vacante și posibilitatea angajării persoanelor din grupul țintă.

Având în vedere faptul că au fost îndrumate persoanele din grupul țintă spre angajare la marele angajator din zona: Aramis Group, în luna Iulie 2019, expertul ocupare a monitorizat pentru 30 de persoane din grupul țintă activitatea pe care aceștia o prestează în cadrul companiei. A realizat ulterior un Raport de monitorizare a persoanelor angajate, pentru asigurarea bunei desfășurări a activității acestora.



În luna August 2019, expertul ocupare a realizat Fișe potențial angajat unui număr de 30 de persoane din grupul țintă. Ulterior a întocmit un Tabel centralizator pentru a putea identifica mai ușor nevoile potențialilor angajați. În cadrul întâlnirilor, au fost analizate și discutate următoarele aspecte: nivelul studiilor, experiența profesională, calificarea pe piața muncii, locul de muncă vizat, programul de lucru preferat, disponibilitatea de deplasare, salarizarea dorită, disponibilitatea de lucru în ture sau weekend și de asemenea s-au purtat și alte discuții pe aceste teme.

Tot în luna August 2019 expertul ocupare s-a întâlnit cu 4 potențiali angajatori din zona. În cadrul întâlnirilor a purtat discuții referitoare la prezentarea stimulentei prevăzute, la obligațiile angajatorilor, beneficiile ambelor părți implicate, locurile de muncă disponibile, programul de lucru și alte discuții pe baza locurilor de muncă vacante și posibilitatea angajării persoanelor din grupul țintă.

Având în vedere faptul că au fost îndrumate persoanele din grupul țintă spre angajare la marele angajator din zona: Aramis Group, în luna August 2019, expertul ocupare a monitorizat pentru 39



UNIUNEA EUROPEANĂ



de persoane din grupul tinta activitatea pe care acestia o presteaza in cadrul companiei. A realizat un Raport de monitorizare a persoanelor angajate, pentru asigurarea bunei desfasurari a activitatii acestora.

Responsabilul partener a coordonat si monitorizat activitatea celor 3 experti. Acesta s-a asigurat de buna desfasurare a activitatilor. In perioada de raportare au fost selectate 7 persoane noi in grupul tinta.

Expertul animator grup tinta a facilitat comunicarea intre membrii grupului tinta si Partenerul 2 in vederea convocarii grupului tinta la activitatea 2.2, a facilitat comunicarea intre membrii grupului tinta si cei 3 experti; a mobilizat si asigurat prezenta membrilor grupului tinta la activitatea de consiliere.