

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect co-fințanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 4: „Incluziune socială și combaterea sărăciei”

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.ii: Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi românii

Obiectivul specific 4.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „Incluziune socială prin intervenții integrate inovativ și eficient”

Contract nr.: POCU/18/4/1/ 101899

Beneficiar: Comuna Coltău, Județul Maramureș

Parteneri: P1 - Școala Gimnazială "Petofi Sandor" Coltău, P2 - Avangarde Technologies Consulting SRL, P3 - Institutul de Economie Națională

Activități desfășurate în cadrul A2 Măsuri integrate de acces și participare pe piața muncii a grupurilor defavorizate, SA 2.2 Informarea, consilierea și orientarea profesională și medierea pe piața muncii pentru membrii grupului țintă din comunitatea marginalizată, în perioada

01.11.2019 - 31.01.2020, în cadrul proiectului

Incluziune socială prin intervenții integrate inovativ și eficient

POCU/18/4/1/101899

În perioada de raportare a fost analizat grupul țintă selectat pentru stabilirea membrilor ce vor fi consiliați, în acest sens întocmindu-se 5 Tabele de Planificare beneficiari care vor intra la consiliere.

În perioada de raportare a continuat desfășurarea activităților de consiliere, mai exact ședința 1, denumită în proiect „Informare cu privire la carieră”, ședința 2, denumită în proiect „Consiliere Profesională”, ședința numărul 3, denumită „Plan de carieră” și ședința numărul 4, denumită „Recrutarea, selecția, angajarea, motivația și evaluarea noilor angajați”.

- În luna Noiembrie 2019, 2 persoane (membrii GT) au participat la Ședința 1-„Informare cu privire la carieră”; 1 persoană a participat la Ședința 2-„Consiliere Profesională”; 27 persoane au participat la Ședința 3 - „Plan de carieră”
- În luna Decembrie 2019, 4 persoane (membrii GT) au participat la Ședința 1-„Informare cu privire la carieră”; 26 de persoane au participat la Ședința 2-„Consiliere Profesională”; 20 persoane au participat la Ședința 3 - „Plan de carieră”.
- În luna Ianuarie 2020, 6 persoane (membrii GT) au participat la Ședința 1-„Informare cu privire la carieră”; 19 de persoane au participat la Ședința 2-„Consiliere Profesională”; 7 persoane au participat la Ședința 3 - „Plan de carieră”; 41 persoane au participat la Ședința 4 - „Recrutarea, selecția, angajarea, motivația și evaluarea noilor angajați”.



Tot in perioada de raportare au fost evaluate instrumentele aplicate membrilor grupului tinta pentru fiecare sesiune de consiliere.

In luna Noiembrie 2019, Expertul ocupare, a luat legatura si a informat 8 angajatori din zona referitor la posibilitatea angajarii persoanelor din grupul tinta si la beneficiile pe care le pot avea prin aceasta actiune. In luna Noiembrie, Expertul Ocupare s-a intalnit cu 8 angajatori in vederea identificarii membrilor grupului tinta spre angajare. Astfel, a inaintat si analizat impreuna cu angajatorii, cv-urile membrilor GT care isi doresc un loc de munca. De asemenea, acesta s-a intalnit cu reprezentantii firmelor argajatoar in vederea semnarii Acordurilor de Parteneriat, Contractelor de subventie si a declaratiilor de minimis. Astfel, Expertul Ocupare a sprijinit angajarea a 15 persoane din cadrul GT, din care 3 antreprenori. Tot in aceasta perioada, persoanele angajate nesubventionate in cadrul Aramis Group, au fost monitorizate.

Tot in luna Noiembrie, acesta a aplicat 12 chestionare de monitorizare a persoanelor angajate si 10 chestionare de satisfactie a persoanelor angajate prin intermediul proiectului.



In luna Noiembrie 2019, Expertul Ocupare a aplicat unui numar de 10 de persoane membre a grupului tinta, seturi de instrumente dupa cum urmeaza: „CV Europass”, „Scrisoare de intentie”, „Chestionare feedback”. De asemenea, acesta a evaluat instrumentele aplicate, rezultand 10 de fise de mediere.

In luna Decembrie 2019, expertul Expertul Ocupare s-a intalnit cu un angajator in vederea identificarii membrilor grupului tinta spre angajare. Astfel, a inaintat si analizat impreuna cu angajatorul, cv-urile membrilor GT care isi doresc un loc de munca. De asemenea, acesta s-a intalnit cu reprezentantul firmei argajatoare in vederea semnarii Acordului de Parteneriat, Contractului de subventie si a declaratiei de minimis. Astfel, Expertul Ocupare a sprijinit angajarea a 3 persoane din cadrul GT, din care un antreprenor.

In aceasta luna, au fost aplicate 10 chestionare de satisfactie a persoanelor angajate, in urma carora s-a intocmit un tabel centralizator. De asemenea, au fost aplicate fise de monitorizare pentru persoanele angajate prin intermediul proiectului, unui numar de 19 angajati.

In luna Decembrie 2019, Expertul Ocupare a aplicat unui numar de 20 de persoane membre a grupului tinta, seturi de instrumente dupa cum urmeaza: „CV Europass”, „Scrisoare de intentie”, „Chestionare feedback”. De asemenea, acesta a evaluat instrumentele aplicate, rezultand 20 de fise de mediere.

In luna Ianuarie 2020, expertul Expertul Ocupare s-a intalnit cu 3 angajatori in vederea identificarii membrilor grupului tinta spre angajare. Astfel, a inaintat si analizat impreuna cu angajatorii, cv-urile membrilor GT care isi doresc un loc de munca. De asemenea, acesta s-a intalnit cu reprezentantii firmelor argajatoare in vederea semnarii Acordului de Parteneriat,

Contractului de subvenție și a declarației de minimis. Astfel, Expertul Ocupare a sprijinit angajarea a 7 persoane din cadrul GT, din care 3 antreprenori.

În această lună, au fost aplicate 7 chestionare de satisfacție a persoanelor angajate, în urma cărora s-a întocmit un tabel centralizator. De asemenea, au fost aplicate fișe de monitorizare pentru persoanele angajate prin intermediul proiectului, unui număr de 22 angajați.

În luna Ianuarie 2020, Expertul Ocupare a aplicat unui număr de 10 de persoane membre a grupului țintă, seturi de instrumente după cum urmează: „CV Europass”, „Scrisoare de intenție”, „Chestionare feedback”. De asemenea, acesta a evaluat instrumentele aplicate, rezultând 10 de fișe de mediere.

Tot în perioada de raportare, Expertul Ocupare a colectat documentele ce atestă angajarea a două persoane din cadrul grupului țintă, în luna Octombrie 2019.



Responsabilul partener a coordonat și monitorizat activitatea celor 3 experți. Acesta s-a asigurat de buna desfășurare a activităților. În perioada de raportare au fost selectate 38 persoane noi în grupul țintă, împreună cu Managerul de Proiect.

Expertul animator grup țintă a facilitat comunicarea între membrii grupului țintă și Partenerul 2 în vederea convocării grupului țintă la activitatea 2.2, a facilitat comunicarea între membrii grupului țintă și cei 3 experți; a mobilizat și asigurat prezența membrilor grupului țintă la activitatea de consiliere.

Implementarea acestei activități se efectuează de către Partenerul 2 al proiectului, activitatea este derulată de Experții consiliere-orientare și Expertul ocupare iar Responsabilul Partener 2 coordonează și monitorizează activitatea.