

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Proiect co-finantat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 4: „Incluziunea socială și combaterea sărăciei”

Obiectivul tematic 9: Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei și a oricărei forme de discriminare

Prioritatea de investiții 9.ii: Integrarea socio-economică a comunităților marginalizate, cum ar fi romii

Obiectivul specific 4.1: Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome, prin implementarea de măsuri integrate

Titlul proiectului: „Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient”

Contract nr.: POCU/18/4/1/101899

Beneficiar: Comuna Coltău, Județul Maramures

Parteneri: P1 – Școala Gimnazială "Petofi Sandor" Coltău, P2 – Avangarde Technologies Consulting SRL, P3 – Institutul de Economie Națională

Activitati desfasurate in cadrul SA2.2 Informarea, consilierea si orientarea profesionala si medierea pe piata muncii pentru membrii grupului tinta din comunitatea marginalizata, in perioada 01.09.2019 - 31.10.2019, proiect: Incluziune sociala prin interventii integrate inovativ si eficient, POCU/18/4/1/101899

In perioada de raportare a fost analizat grupul tinta selectat pentru stabilirea membrilor ce vor fi consiliati, in acest sens intocmindu-se 4 Tabele de Planificare beneficiari care vor intra la consiliere.

In perioada de raportare a continuat desfasurarea activitatilor de consiliere, mai exact sedinta 1, denumita in proiect „Informare cu privire la cariera”, sedinta 2, denumita in proiect „Consiliere Profesionala” si sedinta numarul 3. Sedintele s-au desfasurat dupa cum urmeaza si sedinta 3, denumita „Plan de cariera”:

- In luna Septembrie 2019, 9 persoane (membrii GT) au participat la Sedinta 1-„Informare cu privire la cariera”; 20 persoane au participat la Sedinta 2-„Consiliere Profesionala”; 31 persoane au participat la Sedinta 3 - „Plan de cariera”;
- In luna Octombrie 2019, 9 persoane (membrii GT) au participat la Sedinta 1-„Informare cu privire la cariera”; 24 de persoane au participat la Sedinta 2-„Consiliere Profesionala”; 11 persoane au participat la Sedinta 3 - „Plan de cariera”.

Tot in perioada de raportare au fost evaluate instrumentele aplicate membrilor grupului tinta pentru fiecare sesiune de consiliere.



In luna Septembrie, Expertul ocupare, a luat legatura si a informat un angajator din zona referitor la posibilitatea angajarii persoanelor din grupul tinta si la beneficiile pe care le pot avea prin aceasta actiune. In luna Septembrie, Expertul Ocupare s-a intalnit cu 4 angajatori in vederea identificarii membrilor grupului tinta spre angajare. Astfel, a inaintat si analizat impreuna cu angajatorii, cv-urile membrilor GT care isi doresc un loc de munca. De asemenea, acesta s-a intalnit cu reprezentantii

firmelor angajatoare în vederea semnării Acordurilor de Parteneriat, Contractelor de subvenție și a declarațiilor de minimis. Astfel, Expertul Ocupare a sprijinit angajarea a 15 persoane din cadrul GT. Tot în această perioadă, persoanele angajate nesubvenționate în cadrul Aramis Group, au fost monitorizate. S-a întocmit o bază de date a persoanelor angajate de-a lungul raportărilor în cadrul proiectului.

În luna Septembrie, Expertul Ocupare a aplicat unui număr de 30 de persoane membre a grupului țintă, seturi de instrumente după cum urmează: „CV Europass”, „Scrisoare de intenție”, „Chestionare feedback”. De asemenea, acesta a evaluat instrumentele aplicate, rezultând 30 de fișe de mediere.

În luna Octombrie 2019, expertul Expertul Ocupare s-a întâlnit cu un angajator în vederea identificării membrilor grupului țintă spre angajare. Astfel, a înaintat și analizat împreună cu angajatorii, cv-urile membrilor GT care își doresc un loc de muncă. De asemenea, acesta s-a întâlnit cu reprezentantul firmei angajatoare în vederea semnării Acordului de Parteneriat, Contractului de subvenție și a declarației de minimis. Astfel, Expertul Ocupare a sprijinit angajarea unei persoane din cadrul GT. Tot în această perioadă, persoanele angajate nesubvenționate în cadrul Aramis Group, au fost monitorizate. S-a întocmit o bază de date a persoanelor angajate de-a lungul raportărilor în cadrul proiectului.



În luna Octombrie, Expertul Ocupare a aplicat unui număr de 20 de persoane membre a grupului țintă, seturi de instrumente după cum urmează: „CV Europass”, „Scrisoare de intenție”, „Chestionare feedback”. De asemenea, acesta a evaluat instrumentele aplicate, rezultând 20 de fișe de mediere.

În această lună, au fost aplicate 12 chestionare de satisfacție a persoanelor angajate, în urma cărora s-a întocmit un tabel centralizator. De asemenea, au fost aplicate fișe de monitorizare pentru persoanele angajate prin intermediul proiectului, unui număr de 7 angajați subvenționați.

Responsabilul partener a coordonat și monitorizat activitatea celor 3 experți. Acesta s-a asigurat de buna desfășurare a activităților. În perioada de raportare au fost selectate 11 persoane noi în grupul țintă, împreună cu Managerul de Proiect.

Expertul animator grup țintă a facilitat comunicarea între membrii grupului țintă și Partenerul 2 în vederea convocării grupului țintă la activitatea 2.2, a facilitat comunicarea între membrii grupului țintă și cei 3 experți; a mobilizat și asigurat prezența membrilor grupului țintă la activitatea de consiliere.